

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ШКОЛА №100 ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

РАССМОТРЕНО

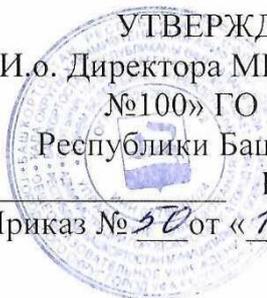
на заседании педагогического совета  
МБОУ «Школа №100» ГО г. Уфа РБ  
Протокол № 5 от «31» 03 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

И.о. Директора МБОУ «Школа  
№100» ГО г. Уфа  
Республики Башкортостан

В.Б. Ширганова

Приказ № 50 от «13» 04 2022г.



**Программа**  
**антирисковых мер по направлению**  
***«Недостаточная предметная и методическая***  
***компетентность педагогических работников»***  
**МБОУ Школа №100 ГО г. Уфа РБ**

**Цель:** создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественную организацию образовательной деятельности и повышение качества образования за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, совершенствования форм, методов и средств обучения.

**Задачи:** - провести диагностику профессиональных затруднений педагогов; - повысить качество методики преподавания; - организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков; - создать систему наставничества по модели «учитель - учитель»; - повысить ИКТ-компетентность педагогов; - участвовать в профессиональных конкурсах разного уровня - актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогов.

**Целевые показатели:**

1. Количество (доля) педагогов, прошедших курсы повышения квалификации – 100%
2. Количество (доля) посещенных уроков внутри образовательного учреждения – 100%
3. Количество (доля) педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ – 60%
4. Количество (доля) учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации -80%
5. Вовлечение в наставническую деятельность – 40%
6. Увеличение количества педагогов, имеющих положительную динамику результатов ВПР, ГИА
7. Представление педагогического опыта на сайте школы в разделе «Методическая копилка»
8. Количество (доля) родителей, удовлетворенных качеством обучения – 70%

**Методы сбора и обработки информации:** - самоанализ - диагностика - анкетирование - мониторинг

**Сроки реализации программы:** апрель-декабрь 2022 года

**Меры/мероприятия по достижению цели и задач:** Перечень мероприятий представлен в дорожной карте

**Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:** - Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников - Освоение и умение применять современные педагогические технологии включая ИКТ - Овладение картой анализа урока - Демонстрация в работе актуальных практик, полученных на курсах повышения квалификации, методических днях, мероприятиях по обмену опытом - Сотрудничество по обмену опытом с другими учебными заведениями - Участие в конкурсах профессионального мастерства

**Исполнители:** Администрация и педагогический коллектив школы

**Дорожная карта реализации  
Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая  
компетентность педагогических работников»**

<b>Задачи</b>	<b>Меры</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Участники</b>
Провести диагностику профессиональных затруднений педагогов	Проведение диагностики профессиональных затруднений педагогов; Анализ результатов диагностики	2022	Администрация школы	педагоги
Повысить качество методики преподавания	Участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах: - курсы для классных руководителей «Повышение методического мастерства» - курсы для учителей начальных классов, работающих с детьми ОВЗ - курсовая подготовка по работе в центре «Точка роста» - участие в Методическом марафоне Разработать методические рекомендации по повышению уровня преподавания предметов	2022	Администрация школы	педагоги
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков.	Проведение методических дней по функциональной грамотности: Открытые уроки «Задачи практического содержания» (математика). «Развитие естественнонаучной грамотности» (химия, биология, география) «Развитие читательской грамотности» (обществознание, история)	2022	Администрация школы	педагоги
Создать систему наставничества по модели «учитель - учитель»	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы; Организация комплекса	2022	Администрация школы	педагоги

	встреч наставника с наставляемым			
Повысить ИКТкомпетентность педагогов	Участие в мастер-классе «Использование ИКТ в организации обучения»	2022	Администрация школы	педагоги
Модернизировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогов	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока» Заседание методического совета школы «Итоги модернизации школьной модели методической службы»	2022	Администрация школы	педагоги