

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ШКОЛА №100 ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета
МБОУ «Школа №100» ГО г. Уфа РБ
Протокол № 5 от «31» 03 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

И.о. Директора МБОУ «Школа
№100» ГО г. Уфа
Республики Башкортостан
В.Б. Ширганова
Приказ № 50 от «13» 04 2022г.



Программа
антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
МБОУ Школа №100 ГО г. Уфа РБ

Цель: устранение к концу 2022 года кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов

Задачи:

- 1) укомплектовать педагогическими кадрами ОО;
- 2) увеличить загрузку педагога психолога и социального педагога до полной ставки;
- 3) организовать системную работу по привлечению обучающихся в профильный педагогический класс, с последующим направлением на обучение в педагогические колледжи и университеты, в том числе за счет целевого обучения

Целевые показатели:

- 1) наличие заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах (да/нет);
- 2) наличие профильных педагогических классов (да/нет);
- 3) увеличение количества обучающихся в педагогическом классе на 10%;

Методы сбора и обработки информации: Сбор данных об обеспеченности педагогическими кадрами. Количественный и качественный анализ.

Сроки реализации программы: Первый этап: реализация мероприятий, направленных на достижение результатов программы, промежуточный мониторинг реализации мероприятий программы, коррекция программы (май - октябрь 2022). Второй этап: итоговый мониторинг реализации мероприятий программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития. Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития (ноябрь - декабрь 2022).

Меры/мероприятия по достижению цели и задач: 1. Мониторинг обеспеченности педагогическими кадрами. 2. Оформление договора на целевое обучение в педагогических вузах. 3. Утверждение нового штатного расписания. 4. Привлечение в педагогический класс новых обучающихся

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

Снизится кадровый дефицит в образовательной организации.

Исполнители: Администрация школы: директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе. Педагогический коллектив школы: руководители методических объединений, учителя-предметники.

Ученический коллектив, родительская общественность, социальные партнеры школы.

**Дорожная карта реализации
Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»**

Задачи	Меры	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Укомплектовать педагогическими кадрами ОО.	Мониторинг обеспеченности педагогическими кадрами для выявления потребности в новых педагогических кадрах.	Май 2022	И.о. Директора, Заместители директора по учебной работе	Педагогический коллектив
	Оформление договора на целевое обучение в педагогических вузах	Июнь 2022	И.о. Директора	
Организовать системную работу по привлечению обучающихся в профильный педагогический класс, с последующим направлением на обучение в педагогические колледжи и университеты.	Анкетирование обучающихся для выявления учебных предпочтений.	Сентябрь 2022	Администрация школы	Педагогический коллектив
	Просветительские мероприятия для привлечения в педагогический класс новых обучающихся.	Сентябрь 2022		
Профориентационная деятельность	Проведение классных профориентационных часов для 9 класса	2022	Администрация школы	Педагогический коллектив
	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических учебных заведениях			